

ANEXA 1 la Actul Adițional nr. 1 / 28.01.2025

**SALARIUL DE BAZĂ ȘI SALARIUL BRUT PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
”TELECOMUNICAȚII CFR” S.A.**

a) Salariul de bază pentru funcțiile din “TELECOMUNICAȚII CFR” S.A. se calculează astfel:
Salariul de bază negociat = Baza de calcul la “TELECOMUNICAȚII CFR” S.A.* X coeficientul de salarizare negociat.

Notă: coeficientul de salarizare va lua valori între 1,00 – 3,00*

b) Salariul brut pentru funcțiile din “TELECOMUNICAȚII CFR” S.A. se calculează astfel:

Salariul brut = (Baza de calcul la “TELECOMUNICAȚII CFR” S.A.* X coeficientul de salarizare negociat) + sporuri aplicate salariului de bază negociat în conformitate cu prevederile legale și prezentul CCM.

Notă: * Baza de calcul la “TELECOMUNICAȚII CFR” S.A. în înțelesul prezentei anexe este de 3700 lei.

ANEXA 2 la Actul Adițional nr 1 / 28.01.2025

COEFICIENȚII DE SALARIZARE PENTRU SALARIAȚII ÎNCADRAȚI ÎN ACTIVITATEA DE EXPLOATARE REVIZIE ȘI ÎNTREȚINERE INSTALAȚII DE TELECOMUNICAȚII FERROVIARE

A. SALARIAȚII ÎNCADRAȚI PE FUNCȚII DIN ACTIVITATEA TEHNICĂ DE TELECOMUNICAȚII – ECHIPAMENTE, REȚELE ȘI SISTEME IT&C

1. Muncitori calificați la nivel de bază

Nr. crt.	Funcția	Coeficienți de salarizare
1	Tehnician Telecomunicații (Electromecanic TTR)	1,50 – 2,00
2	Tehnician Telecomunicații specialist (Electromecanic TTR specialist)	1,50 – 2,00
3	Tehnician energetician/electrician	1,50 – 2,00
4	Tehnician frigotehnist	1,50 – 2,00
5	Tehnician pentru sisteme de detectie, supraveghere video, control acces	1,50 – 2,00

2. Funcții specializate

Nr. crt.	Funcția	Coeficienți de salarizare
1	Subinginer tc.	1,80 – 2,07
2	Proiectant sisteme de detectie, supraveghere video, control acces	2,20 – 2,50
3	Inginer	2,20 – 2,50
4	Inginer de sistem rețele și echipamente tc.	2,20 – 2,50
5	Administrator de sistem rețele și echipamente tc.	2,20 – 2,90

B. SALARIAȚI ÎNCADRAȚI PE FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

Nr. crt.	Funcția	Coefficienți de salarizare
1.	Conducător auto	1,40 – 2,00
2.	Gestionar materiale	1,40 – 2,00
3.	Operator consolă	1,40 – 2,00
4.	Asistent de cabinet	1,40 – 2,00
5.	Tehnician specialist aprovizionare	1,40 – 2,00
6.	Administrator patrimoniu	1,40 – 2,00
7.	Contabil principal	1,40 – 2,00
8.	Agent comercial	1,40 – 2,00
9.	Inspector resurse umane	1,45 – 2,00
10.	Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	1,45 – 2,00
11.	Economist	1,80 – 2,40
12.	Consilier juridic	2,20 – 2,50
13.	Auditor intern	1,45 – 2,40
14.	Revizor financiar-contabil	1,80 – 2,40
15.	Expert achiziții publice	1,80 – 2,40
16.	Specialist vânzări/achiziții	1,80 – 2,40
17.	Specialist marketing	1,80 – 2,40
18.	Responsabil managementul calitatii	1,80 – 2,40
19.	Functionar de securitate	2,20 – 2,50
20.	Inspector salarii	1,45 – 2,00

C. FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivel	Indemnizație conducere	Coefficienți salarizare
1	Șef Zonă (Șef district)	Sucursale Regionale	20%	1,50 – 2,20
2	Șef Birou	Sucursale Regionale	15%	1,80 – 2,50
3	Contabil Șef	Sucursale Regionale	30%	1,80 – 2,50
4	Șef Serviciu	Sucursale Regionale	30%	1,80 – 2,50
		Central Societate	35%	1,80 – 2,50
5	Director Sucursală Regională	Sucursale Regionale	35%	2,20 – 2,70
6	Director Executiv Economic	Central Societate	40%	2,20 – 3,30
	Director Executiv Tehnic			
	Director Executiv Comercial			

ANEXA 3 la Actul Adițional nr 1 / 28.01.2025

SISTEMUL DE SPORURI

I. SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ

1. Pentru vechimea în muncă personalul “TELECOMUNICAȚII CFR” S.A. beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cotele din salariul de bază
de la 3 la 5 ani	12%
de la 5 la 10 ani	15%
de la 10 la 15 ani	18%
de la 15 la 20 ani	21%
peste 20 ani	25%

2. La stabilirea vechimii în muncă se iau în calcul toate perioadele de activitate înscrise în carnetele de muncă sau altor documente care atestă vechimea în munca și care constituie vechime în muncă în conformitate cu legislația în vigoare.
3. Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la 1 ale lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă.
4. În situația în care vechimea în muncă la tranșa privind acordarea sporului se împlinește la data de 1 a lunii, aceasta se acordă din luna respectivă.

II. SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

Se acordă persoanelor care lucrează în condiții de efort fizic sau psihic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau scăzute, în mediu umed, cu vânturi de apă, condiții de izolare, alte condiții de mediu deosebite sau nedorite, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate. Sporul are caracter permanent și se acordă la timpul efectiv lucrat.

LISTA FUNCȚIILOR CU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

Denumirea funcției	Procent din sal. de bază
0	1
Tehnician Tc (Electromecanic TTR); Tehnician Tc specialist (Electromecanic TTR specialist); Șef zonă (Șef district).	15%

III. SPOR PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ FERROVIARĂ

Se acordă în cuantum de 7 la sută din salariul de bază personalului din “TELECOMUNICATII CFR” S.A. care nu beneficiază de spor pentru condiții grele de muncă feroviară. Sporul are caracter permanent și se acordă la timpul efectiv lucrat.

IV. SPOR PENTRU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

1. Se acordă personalului care lucrează în următoarele condiții:

- a) locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive;
 - b) locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice;
 - c) locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor;
 - d) locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete;
 - e) locuri de muncă la care acționează curenții de înaltă frecvență.
 - f) locuri de muncă unde densitatea de putere a câmpului electromagnetic depășește valoarea maximă admisă, specificată de reglementările legale în vigoare.
2. Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10% din salariul minim negociat la “TELECOMUNICATII CFR” S.A.

**LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDIȚII
VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)**

Nr.crt.	Categoriile de locuri de muncă cu condiții nocive, funcții la care se poate acorda spor pentru condiții vătămătoare (nocive)
0	1
<i>I. Locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi, etc. care pot fi nocivi</i>	
1	Vopsirea cu vopsele în a căror compoziții intră substanțe toxice
2	Vopsirea cu vopsele din minium de plumb
3	Lipirea cu aliaje de plumb a mufelor de joncțiune a cablurilor Tc.
4	Dezinsecția, deratizarea și deparazitarea în stații, magazii, cămine, etc.
5	Manipularea plumbului în stare solidă, manipularea banilor.
<i>II. Locuri de muncă cu condiții nocive determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete</i>	
6	Lucrul cu video-display în program de lucru permanent
7	Locuri de muncă unde densitatea de putere a câmpului electromagnetic depășește valoarea maximă admisă.
<i>III. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție un complex de noxe care cumulate pot fi nocive</i>	
8	Unități de cale ferată amplasate în vecinătatea unor combinate sau complexe industriale și în Port Constanța unde, ca urmare a proceselor de producție din acestea, se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive
9	Activitatea de cale ferată în incinta unor combinate sau complexe industriale unde se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive

V. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE

1. Se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:
 - a) Locuri de muncă unde se fabrică sau se utilizează substanțe explozive precum și transportul acestora;
 - b) Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau alte cauze;
 - c) Locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;

2. Sporul pentru muncă în condiții periculoase se acordă în procent de până la 15 la sută din salariul de bază aplicat la timpul efectiv lucrat în condiții respective, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

**LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA LOCURI DE MUNCĂ
(ACTIVITĂȚI) CU CONDIȚII PERICULOASE**

Nr. crt.	Categoriile de personal care lucrează la locuri de muncă la care se poate acorda spor pentru condiții periculoase	Procent din sal. de bază
0	1	2
1	Personalul care lucrează la montarea, demontarea și întreținerea pilonilor, antenelor radio, sistemelor de ventilație, camere de luat vederi, instalații electrice clasice sau alternative. a) de până la 2 m b) peste 2 m	10% 15%
2	Personalul care lucrează la întreținerea și repararea instalațiilor de Telecomunicații în condiții meteorologice deosebite	15%
3	Personalul care lucrează în zona de siguranță a caii ferate în activitatea de întreținere și reparare a instalațiilor Tc.	15%
4	Activitatea de conducere a autovehiculelor pe drumurile publice în cadrul atribuțiilor de serviciu (șoferi și tractoriști rutieriști), precum și manevrarea manuală a remorcilor auto de către șofer la locurile de încărcare-descărcare acolo unde nu este posibilă manevrarea, încărcarea sau descărcarea simultană a autotrenului (autovehiculului-remorcă)	15%
5	Personalul care lucrează la rețele de cabluri de Telecomunicații (în canalizații, săpături, subsoluri, corturi aeriene și subterane;	15%
6	Personalul formațiilor de întreținere, revizie și intervenție la stațiile de radiocomunicații (radiații determinate de curenții de înaltă frecvență)	10%
7	Personalul care execută lucrări de montare, demontare, întreținere, revizii și reparații ale liniilor de Telecomunicații aeriene pe stâlpi la înălțime de peste 2m	15%

VI. SPORUL DE TEHNICITATE ȘI IT

Se acordă personalului din “TELECOMUNICAȚII CFR” S.A. Sporul are caracter permanent și se acordă la timpul efectiv lucrat, astfel:

Nr. crt.	Categoriile de personal care lucrează la locuri de muncă la care se poate acorda spor pentru tehnicitate și IT	Procent din sal. de bază
0	1	2
1	Gestionar materiale; operator consola; conducator auto;	5%
2	Inspector resurse umane, inspector în domeniul securității și sănătății în muncă; asistent de cabinet; tehnician specialist aprovizionare; economist; consilier juridic; agent comercial; contabil principal; auditor intern; revizor financiar-contabil; expert achiziții publice; specialist vânzări/achiziții, administrator patrimoniu; specialist marketing.	7%
3	Tehnician Tc; Tehnician Tc specialist; Tehnician energetician/electrician; Tehnician frigotehnist; Tehnician pentru sistemem de detecție, supraveghere video, control acces; subinginer Tc; ; inginer; șef serviciu; contabil șef; șef zonă; sef birou.	10%

4	Inginer sistem rețele și echipamente Tc.; administrator sistem rețele și echipamente Tc.; director sucursală regională; director executiv.	12%
---	--	-----

VII. SPOR PENTRU TIMPUL LUCRAT ÎN CURSUL NOPTII

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25 la sută din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

VIII. SPOR PENTRU ORE SUPPLEMENTARE

- Orele suplimentare necompensate cu timp liber se vor plăti cu un spor de 100 la sută din salariul de bază.
- Pentru eventualele depășiri ale programului normal de lucru, generate de modul în care fiecare funcție de conducere are organizată activitatea s-a prevăzut acordarea indemnizației de conducere. În situații excepționale, care generează efectuarea de ore suplimentare de către personalul de conducere în baza unei dispoziții scrise a conducătorului “TELECOMUNICAȚII CFR” S.A./Director Sucursală Regională de Telecomunicații, acestea vor fi tratate conform articolului 5.2. din prezentul CCM.
- Persoanele cu funcții de conducere și alte persoane care, din motive imputabile lor, au dispus în mod nejustificat efectuarea de ore suplimentare, nu au asigurat compensarea cu timp liber corespunzător a orelor suplimentare efectuate sau au dispus depășirea plafonului lega ; de ore, răspund material sau disciplinar conform reglementărilor în vigoare.

IX. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL

- Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 15 la sută din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat.
- Procentele cu care se majorează salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:
 - cel puțin 30 de ore..... 15%
 - cel puțin 20 de ore..... 10%
 - cel puțin 10 de ore..... 5%
- Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detasării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detasat) impun menținerea unui astfel de program.
- Personalul caruia i se suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.

X. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMAȚIEI/PUNCTULUI DE LUCRU

Pentru conducerea formației / punctului de lucru, șeful de formație / punct de lucru beneficiază de un spor de 5 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat.

XI. SPOR DE DISPONIBILITATE

Se acordă salariaților de la “TELECOMUNICAȚII CFR” SA care sunt disponibili pentru a desfășura activități în interes de serviciu în afara orelor de program și se aplică la salariul de bază aferent perioadei de disponibilitate

Condiții de acordare a sporului	Procent din salariul de bază
Pê o perioadă delimitată de timp, în afara orelor de program fără să intervină la deranjamente	5%

Nota : În cazul deplasării la deranjamente cu mijloace de transport proprii/private, se vor deconta cheltuielile de transport pe baza de factură, bon fiscal sau bilet de transport conform distanței dintre domiciliu și locul intervenției.

Angajator
„TELECOMUNICAȚII CFR” S.A.

Mihai BARBU
Director General

Iuliana-Adriana TIMIȘ
Director Executiv Comercial

Bogdan BĂLEȚ
Director Executiv Tehnic

Camelia GHIVECIU
Director Executiv Economic

Mihai-Alexandru VOICULESCU
Consilier Juridic

Monica Cristina TAMAȘ
Șef Serviciu Resurse Umane

Reprezentanți Sindicat
Uniunea Sindicatelor din Telecomunicații
Feroviare

Ionel CHEȚA
SRTc. Galați

Daniel COSTACHE
SRTc. București

Sorin NIȚU
SRTc. Craiova

Gheorghe TITEA
SRTc. Cluj

Gheorghe POSTELNICU
SRTc. Iași

Plamuti ȘTERE
SRTc. Constanța

Sorin DICULESCU
SRTc. Brașov